

平成 29 年 9 月 20 日

株式会社 アイ・ティ・コンサルティングの行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 10 月 1 日～平成 31 年 9 月 30 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性社員・・・取得率を 8%以上にする

<対策>

- 平成 29 年 10 月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修を実施し、対象社員を把握した場合は、制度の周知
- 平成 29 年 10 月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施

目標 2：社員が所定外労働を削減し、ライフ&ワークを充実するため、平成 30 年 9 月までに、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 平成 30 年 1 月～ 社員へのアンケート調査
- 平成 30 年 3 月～ 各部署毎に問題点の検討
- 平成 30 年 10 月～ ノー残業デーの実施
管理職への研修（年 1 回）及び社内広報誌による社員への周知（年 2 回程度）